



**OPÉRATIONNEL** NOYADE AU LAC SAINT-POINT, DÉPLOIEMENT **EXCEPTIONNEL DE MOYENS** 



INSTITUTIONNEL ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES À LA FORMATION **PROFESSIONNELLE** 



**TERRITOIRES** LA NOUVELLE **ORGANISATION DU SDIS** 

# L'ÉCHO DU SDIS 25

REVUE DES SAPEURS-POMPIERS DU DOUBS / N°70 / HIVER 2023















# ÉDITO



**Christine BOUQUIN**Présidente du Conseil départemental
Présidente du Conseil d'administration

La nouvelle organisation du service départemental d'incendie et de secours, après un long travail de concertation et de réflexion, a été validée par le conseil d'administration lors de sa séance du 29 juin.

L'objectif est d'améliorer le service public du secours sur tous les territoires du département en développant le lien de proximité entre l'encadrement, les centres d'incendie et de secours, les élus et institutions locales, afin d'adapter notre réponse à la réalité du terrain.

Être au plus près des hommes et des femmes du SDIS, des maires et des

acteurs socio-économiques répond à une nécessité pour faire face aux défis futurs.

Notre conseil d'administration souhaite faire de la défense du modèle de sécurité civile français, basé sur un engagement citoyen massif appuyé par des ressources professionnelles permanentes, un axe stratégique majeur guidant notre action quotidienne. Cette nouvelle organisation a pour ambition d'apporter un soutien plus important aux acteurs de terrain, d'améliorer la mise en œuvre des politiques

publiques sur le territoire et ainsi d'améliorer la réponse dans un contexte d'augmentation de la demande de secours par la population et de raréfaction des ressources médicales dans les territoires.



#### Le mot du Contrôleur général, Stéphane BEAUDOUX, chef de corps

Parallèlement au déploiement de la nouvelle organisation du SDIS, les travaux de construction du prochain schéma d'analyse et de couverture des risques (SDACR 4) sont en cours. Les multiples enjeux opérationnels, comme la couverture en secours routiers, la

prise en compte du risque de feu d'espaces naturels, l'augmentation du secours à personnes ou encore les changements climatiques, nous imposent de nous adapter, d'adapter notre doctrine et notre organisation opérationnelles.

Document très structurant pour le SDIS puisqu'il conditionne toute sa planification (RH, immobilier, matériels, etc.), le SDACR l'est aussi pour chaque sapeur-pompier du corps puisqu'il conditionne l'essence même de son engagement.

▼ De nombreuses interventions de protection des biens ont eu lieu, à la suite à l'épisode de vents violents le 24 juillet dernier. Le bilan fait état de 93 habitations ou bâtiments publics touchés sur les communes de Montlebon, Grand'Combe-Châteleu, Morteau et Villers-le-lac



# 03 OPÉRATIONNEL



## **NOYADE AU LAC SAINT-POINT**

# DÉPLOIEMENT EXCEPTIONNEL DE NOS MOYENS



#### Une intervention remarquable pour une noyade s'est déroulée au lac Saint-Point à la fin de l'été. Le nombre de moyens humains et matériels et la durée des recherches furent exceptionnels.

Il était un peu plus de 16h15 le jeudi 24 août quand le CODIS 25 des sapeurs-pompiers du Doubs a reçu un appel au secours : un jeune homme d'une vingtaine d'années a sauté d'un pédalo et n'est pas remonté à la surface.

Très vite, tous les moyens locaux et départementaux sont mobilisés afin de maximiser les chances de retrouver le jeune en détresse. 13 centres de secours avec 32 engins et 46 sapeurs-pompiers dont 21 plongeurs, 2 sauveteurs nautiques, 1 spécialiste cynotechnique et son chien (ceux-ci seront secondés par le conseiller technique du Jura accompagné d'un

autre spécialiste et de 2 chiens) sont engagés. Les sapeurs-pompiers effectuent plusieurs plongées profondes, réalisent différentes manœuvres, mettent en place de nombreuses stratégies mais les recherches restent vaines.

À 23h, après plus de 6 heures de recherches, la victime reste introuvable. L'ordre doit être donné d'arrêter les recherches. Les sapeurs-pompiers passent la main à la gendarmerie qui continuera de sonder le lac les jours suivants. Le corps de la jeune victime a finalement été retrouvé le mardi 6 septembre.



# OPÉRATIONNEL

04

# **EXERCICE CONJOINT**

# DES ÉQUIPES CYNOTECHNIQUE ET SECOURS NAUTIQUE



Le chien renifle le lac afin d'y détecter une odeur qui n'appartient pas à son environnement



Après avoir repéré sa victime, le chien saute du bateau pour la rejoindre

C'est dans le superbe décor de Port-Titi au lac Saint-Point que les sapeurs-pompiers plongeurs, accompagnés de l'équipe cynotechnique se sont retrouvés à la fin de l'été pour un exercice conjoint de recherche de victime immergée (RVIM).

À tour de rôle sur le bateau, les 4 chiens opérationnels se sont relayés et ont sondé le lac de leur flair aiguisé sous l'œil de leurs maîtres respectifs afin de retrouver les plongeurs immergés faisant office de victimes. Dans ce type de situation, le maître observe le comportement de son chien et note tout changement qui pourrait signifier que son compagnon à 4 pattes a repéré une odeur qui n'appartient pas à l'environnement dans lequel il se trouve. Ainsi les spécialistes cynotechniques peuvent marquer et délimiter une zone où se trouve la victime immergée. Du plus frileux à se jeter à l'eau au plus excité à l'idée de sauter, tous les chiens ont retrouvé les collègues plongeurs et ont reçu leur récompense, un boudin déclenché quand le chien marque la zone où se trouvent réellement les plongeurs.



Après avoir sauté du ponton et trouvé les plongeurs, la jeune chienne a le droit à sa récompense



05

# **OPÉRATIONNEL**









sapeurs-pompiers spécialisés



opérationnels



Les spécialistes cynotechniques et leurs chiens Tixi, Reva, Pep's, Juke, Thor, Taïga et Jeko

L'après-midi, sur le même principe, les jeunes chiens en formation, accompagnés des chiens opérationnels (l'équipe cynotechnique compte 4 chiens opérationnels et 3 jeunes chiens en formation) se sont entrainés au saut de ponton pour atteindre une victime immergée mais aussi à la recherche de personne dans un environnement difficile d'accès comme des marais. Comment procèdent-ils ? Le meilleur ami de l'homme, connu pour son odorat extrêmement développé, repère toutes les odeurs environnantes. Par déduction, les chiens vont se diriger vers l'odeur qu'ils n'attribuent pas et ainsi retrouver la personne qu'ils cherchent. Cette méthode s'appelle le questage c'est-à-dire une recherche sans odeur de référence, à l'inverse du pistage.

Cet entrainement programmé de longue date faisait malheureusement triste écho avec la noyade survenue dans ce même lac une semaine plus tôt.

Cette jeune chienne se dirige droit vers les victimes cachées sous un ponton









# **OPÉRATIONNEL**

06

# **NOUVEAUX** MATERIELS

# Renouvellement d'une partie de nos véhicules pour mieux s'adapter aux besoins.

- 7 véhicules de secours et d'assistance à victime.
- 2 nouveaux camions citernes ruraux. Ils sont dotés d'un système d'autoprotection, suivant les évolutions normatives relatives aux feux d'espaces naturels.
- Véhicules secours routier dotés des outils de désincarcération électriques beaucoup plus silencieux pour le confort des victimes
- 2 nouveaux véhicules tout usage.
- 1 véhicule de transport de personnel et de matériel.
- 1 bateau de reconnaissance et de sauvetage.
- 1 cellule polyvalente et de conduite des opérations.



Bateau de reconnaissance et de sauvetage



Camions citernes ruraux (CCR)



Véhicule secours routier moyen (VSRM)



Cellule de conduite des opérations



Véhicules de secours et d'assistance à victime (SAV)



Véhicule tout usage (VTU)



La première sortie sur intervention de l'officier sécurité sur intervention immortalisée en photo

# **L'OFFICIER** SÉCURITÉ

Depuis le 17 juillet 2023, le SDIS 25 a créé la fonction d'officier sécurité en opération. Ces officiers ont bénéficié d'une formation spécifique afin d'améliorer la sécurité des sapeurs-pompiers intervenant sur des opérations d'ampleur.

L'officier sécurité est le conseiller technique du commandant des opérations de secours sur le plan sécuritaire. Son rôle est de protéger les intervenants en limitant le risque d'accident sur des interventions importantes ou comportant des risques spécifiques. Ses actions contribuent également au maintien du potentiel opérationnel humain sur intervention.

Dès son arrivée sur les lieux, l'officier sécurité est à la disposition du commandant des opérations de secours. Il procède ensuite à une reconnaissance de la zone d'intervention

Grâce à une reconnaissance approfondie de la scène d'intervention, l'officier sécurité identifie les situations dangereuses et propose des mesures correctives au commandant des opérations.

Facilement identifiable, l'officier sécurité permet de limiter les accidents et protège ainsi la vie des sapeurs-pompiers intervenants.

# 07

# INSTITUTIONNEL



# **DU CHANGEMENT** À LA SANTÉ



La nouvelle sous-direction de la santé a vu le jour cet été au service départemental d'incendie et de secours (SDIS) du Doubs. Derrière cette appellation se cache en réalité une réorganisation de l'ancien service de santé. Cette création fait suite à la parution du décret n°2022-557 imposant à l'ensemble des SDIS la création d'une sous-direction santé. La nouvelle sous-direction de santé. se décline autour de quatre missions distinctes : le service de santé et de secours médical (3SM) dédié aux activités opérationnelles, le service de suivi médical surveillant la santé des sapeurs-pompiers, le service pharmacie et le service vétérinaire. La sous-direction santé est composée de huit professionnels (2 médecins, 4 infirmiers, 2 pharmaciens et de 184 volontaires (83 médecins dont 10 aspirants, 7 pharmaciens, 83 infirmiers, 4 diététiciens, 5 psychologues, 1 kinésithérapeute, 1 professeur d'activité physique adaptée et santé).

La médecin-cheffe Laure-Estelle PILLER, secondée par la médecin-cheffe adjointe Caroline PEUGEOT-MORTIER, dirige la sous-direction santé. Le 6 juillet 2023, le contrôleur général Stéphane BEAUDOUX leur a remis les attributs de grade supérieurs, respectivement aux grades de médecin Classe Exceptionnelle (Colonel) et médecin Hors-classe (Lieutenant-Colonel).

# LE SDIS DU DOUBS

# L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

L'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans motivés par les formations proposées et les métiers composant les 3 fonctions publiques. Cette voie offre aux jeunes, au travers d'un travail effectif rémunéré et de l'encadrement d'un maître d'apprentissage, une opportunité pour leur insertion dans la vie active. En 2021, la fonction publique territoriale était le principal recruteur avec 63 % des nouveaux contrats d'apprentissage.

Pour le Commandant Arnault ANGONIN, chef du service Formation du SDIS du Doubs, la vocation première de l'apprentissage est de faire découvrir les missions des personnels et le fonctionnement du SDIS, et de permettre aux apprenants de s'acculturer à leurs futurs métiers. Le SDIS est un établissement public atypique au sein de la fonction publique territoriale. La voie de l'apprentissage permet de mettre en valeur le SDIS et de former les futures recrues.

Le Commandant ANGONIN explique également que le principal challenge est de faire connaître le SDIS auprès de la population et des jeunes. L'apprentissage est un des vecteurs de communication de l'action des SDIS afin d'attirer des talents.

Le SDIS 25 agit également au sein des filières métiers de la sécurité avec l'accueil de jeunes en stages découvertes dans les centres de secours, auprès des jeunes du BAC PRO jusqu'au BTS Métiers de la sécurité.

Deux apprentis au sein du service Développement du volontariat du SDIS du Doubs ont signé un contrat de sapeur-pompier volontaire avec le SDIS et peuvent bénéficier, par exemple, de la formation au permis poids lourds ou de la préparation aux concours. On dénombre également des apprentis au service opérations, en mécanique, en ressources humaines ou encore au service communication (retrouver après le portrait de Perrine DELOR).

Stagiaires, apprentis, services civiques, parcours emploi compétence

## PORTRAIT DE PERRINE DELOR

# APPRENTIE AU SERVICE COMMUNICATION EN 2022-2023





◀ Perrine en immersion avec le groupe de secours en milieu périlleux et en montagne, pendant le tournage des vidéos de l'influenceur Strike Workout.

### Perrine, où en es-tu aujourd'hui dans tes études ?

En juin 2023, j'ai décroché mon BTS à l'issue de 2 ans d'apprentissage dont 1 an au sein du SDIS du Doubs. J'ai souhaité continuer dans la voie de l'apprentissage l'année prochaine, au sein d'une autre administration publique, la police nationale. Je poursuis le parcours « communication des organisations » et cette 3ème année me permettra de décrocher le niveau licence, bac+3.

#### D'où te vient l'appétence pour la communication ?

J'ai eu un parcours d'orientation compliqué. Je ne savais pas dans quelle voie aller mais je savais ce que je ne voulais pas faire. J'ai commencé mes études post-bac par 2 ans et demi de droit, puis j'ai travaillé dans le secteur privé pendant une année. J'ai toujours apprécié la rédaction, le visuel, la création visuelle et j'ai travaillé pendant 1 an pour une association qui m'a confié de nombreuses missions de communication telles que la préparation de flyers pour ses activités par exemple. J'ai alors choisi de me réorienter dans un BTS communication, en apprentissage, car je souhaitais me former tout en gardant un pied dans le monde du travail.

# Pourquoi le SDIS ? As-tu vu une annonce ou as-tu postulé directement ?

Je recherchais une entreprise ou une administration et une de mes professeurs m'a transmis l'annonce publiée par le SDIS 25. C'était un poste en apprentissage dans un « vrai » service communication et j'avais tout à apprendre du milieu pompier. L'entretien s'est bien passé et j'ai été sélectionnée. J'ai travaillé du 1er octobre 2022 au 10 juillet 2023. L'apprentissage a été une réussite puisque le SDIS a choisi de me proposer un CDD sur la période d'été jusqu'au 31 août, pour les besoins du service. Emilie RICHARD, cheffe de service, m'a accueillie et a été ma tutrice tout au long de mon apprentissage au SDIS, en parallèle de la référente du BTS, à Auxonne, au lycée Prieur de la Côte d'Or. J'ai dû remplir un livret d'apprentissage tout au long de mon parcours et j'ai toujours pu me tourner vers le service RH lorsque j'avais des questions par rapport aux jours de congés, à la badgeuse, ou encore à la signature de mon CDD.

#### Quels sont les enseignements que tu tires de cette année de stage au SDIS ? de la culture de notre entreprise publique ?

Cette expérience a été très enrichissante. Le SDIS 25 est une grosse structure, tout le monde a des missions bien précises au sein de pôles d'activité. En communication, il est nécessaire de se référer à l'ensemble des agents pour être sûr des messages qui ressortent. Les missions que l'on m'a confiées m'ont donné confiance en moi, pour aller voir les collègues, leur parler et les solliciter lorsque j'avais besoin d'informations. J'ai eu le temps de bien prendre en main les missions et j'ai pu mettre à profit mes savoirs, montrer que j'étais capable.

Par rapport à une agence de communication qui travaille pour différentes entreprises, le service communication du SDIS communique pour sa propre administration publique. Il valorise ce qui est fait en interne auprès du grand public, les missions du sapeur-pompier et celles des personnels administratifs et techniques spécialisés. J'ai également pu apprécier l'importance de la communication auprès des élus, qui constitue également une part importante de la charge de travail du service.

Bonne continuation Perrine!

# **TERRITOIRES**





# UN NOUVEAU PRÉSIDENT POUR L'UNION RÉGIONALE DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Depuis cette année, le Contrôleur général Stéphane BEAUDOUX est désormais le nouveau président de l'Union régionale des sapeurs-pompiers de Bourgogne Franche-Comté, association représentant pas moins de 20 000 adhérents.

L'union régionale représente l'échelon associatif intermédiaire entre, d'une part, les unions départementales qui fédèrent les amicales des centres d'incendie et de secours, et d'autre part la Fédération Nationale des sapeurs-pompiers de France, échelon associatif national.

L'union régionale est administrée par un conseil d'administration de 24 membres, issus des huit départements de la région Bourgogne Franche-Comté.



# UN NOUVEAU PRÉSIDENT POUR LES JEUNES SAPEURS-POMPIERS DU DOUBS

Le 4 novembre dernier, l'Association des jeunes sapeurs-pompiers du Doubs a changé de président. Après 8 ans de présidence, Jérôme DEFRASNE a laissé sa place à David WÄHLER qui reprend le flambeau. Félicitations à Jérôme pour son bel engagement, il a su assurer le développement de cette association essentielle pour les jeunes et le SDIS.

La passation de présidence, symbolisée par le nouveau fanion de l'ADJSP 25, s'est faite lors d'une cérémonie émouvante au centre d'incendie et de secours de Pierrefontaine-les-Varans, où de nombreuses décorations ont également été remises pour récompenser l'implication des membres.

## SUIVEZ L'HISTOIRE DES POMPIERS DE BESANÇON SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Le 26 septembre 1524, un texte fondateur de la lutte contre l'incendie à Besançon fut édité. Les hommes chargés de cette mission au cœur de la cité bisontine s'appelaient les « Gardes de Feu ». Nous sommes à l'aube des 500 ans de ce texte fondateur, et pour l'occasion, le Commandant Sébastien Freidig, sapeur-pompier professionnel et passionné d'histoire, conte chaque jour sur les réseaux sociaux un fait marquant historique ou une anecdote sur les sapeurs-pompiers bisontins.



@pompiersbesancon500ans



Pompiers Besançon 500 ans



@SPBesanco

2

## LA NOUVELLE ORGANISATION DU SDIS

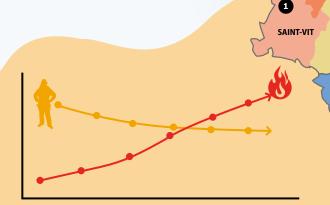
Le conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours du Doubs (SDIS 25) a validé le 29 juin 2023 la mise en place d'une nouvelle organisation territoriale et fonctionnelle afin de faire de renforcer les liens de proximité entre l'encadrement, les centres d'incendie et de secours (CIS), les élus et les institutions locales.

## 1. UNE RÉFORME TERRITORIALE AMBITIEUSE

Dans un contexte d'augmentation des sollicitations opérationnelles et de diminution de la disponibilité des sapeurs-pompiers volontaires représentant 80 % des ressources humaines du SDIS, cette nouvelle organisation a pour but premier de préserver notre modèle de sécurité civile basé sur un engagement citoyen massif appuyé par des ressources professionnelles permanentes.

80%

des sapeurs-pompiers du Doubs sont des volontaires



Les 3 000 sapeurs-pompiers du Doubs font face à une très forte augmentation de leurs sollicitations opérationnelles. Un dangereux « effet ciseau » est constaté depuis de nombreuses années, car cette « pression » opérationnelle vient se confronter à une ressource humaine dont le nombre évolue assez peu et dont la disponibilité se réduit.



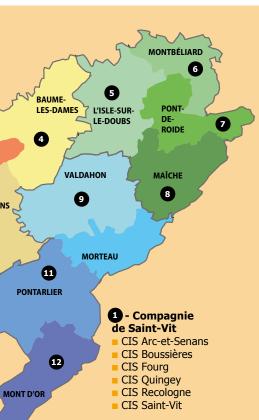
#### L'ORGANISATION TERRITORIALE

Ainsi, il a été fait le choix de dissoudre les trois groupements territoriaux et de découper le territoire départemental en 12 compagnies opérationnelles regroupant, sous commandement professionnel, 5 à 7 centres d'incendie et de secours. Les compagnies ont été chacune organisées selon un bassin opérationnel cohérent, défini notamment par les interactions des centres entre eux (lien de proximité et de soutien mutuel en intervention, bassin de vie).

La proximité de l'encadrement ainsi que la taille « humaine » de la structure a pour objectif d'améliorer le soutien apporté aux centres et favoriser les initiatives locales pour adapter les solutions aux réalités du terrain.

# **TERRITOIRES**





- 2 Compagnie de Besançon
- CIS Besançon Centre
- CIS Besançon Est
- CIS Emagny
- CIS Pouilley-les-Vignes

#### 3 - Compagnie d'Ornans

- **CIS Amancey**
- CIS Ornans
- CIS Saône-Mamirolle
- CIS Vuillafans

#### 4 - Compagnie de Baume-les-Dames

- CIS Baume-les-Dames
- CIS Marchaux
- CIS Moncey
- CIS Premier Plateau
- CIS Rougemont

#### 5 - Compagnie de L'Isle-sur-le-Doubs

- CIS Clerval
- CIS L'Isle-sur-le-Doubs
- CIS Sancey-le-Grand
- CIS Servin
- CIS Trois Canton

#### 6 - Compagnie de Montbéliard

- CIS Abbévillers
- CIS Audincourt-Valentigney

- CIS Bethoncourt-Sochaux
- CIS Hérimoncourt
- CIS Montbéliard
- CIS Plateau de Blamont

#### 7 - Compagnie de Pont-de-Roide

- CIS Mandeure
- CIS Mathay
- CIS Montecheroux
- CIS Pont-de-Roide
- CIS Saint Hippolyte
- CIS Vaurey

#### 8 - Compagnie de Maîche

- CIS Charmoille
- CIS Charquemont
- CIS Damprichard
- CIS Maîche
- CIS Le Russey

#### 9 - Compagnie de Valdahon

- CIS Avoudrey
- CIS Etalans
- CIS Lavans-Vuillafans
- CIS Orchamps-Vennes
- CIS Pierrefontaine-les-Varans
- CIS Valdahon
- CIS Vercel

#### 10 - Compagnie de Morteau

- CIS Arc-sous-Cicon
- CIS La Chaux de Gilley
- CIS Gilley
- CIS Grand'Combe Chateleu
- CIS Les Gras
- CIS Morteau
- CIS Villers-le-Lac

#### 11 - Compagnie de Pontarlier

- CIS Boujailles
- CIS Frasne
- CIS Les Fourgs
- CIS Levier
- CIS Marais du Drugeon
- CIS Ouhans
- CIS Pontarlier
- CIS Val d'Usiers
- CIS Verrières de Joux

#### 12 - Compagnie de Mont d'Or

- CIS Chapelle des Bois
- CIS Labergement
- CIS Mont d'Or
- CIS Montperreux
- CIS Mouthe
- CIS Rochejean
- 13 Compagnie de réserve départementale

## 2. MODIFIER L'ORGANISATION DES SERVICES : **UN OBJECTIF D'EFFICIENCE**

Afin de mener cette réforme, il a également été nécessaire de modifier le fonctionnement du SDIS pour d'une part déployer des officiers de sapeurs-pompiers professionnels sur le terrain et d'autre part améliorer l'efficacité de l'organisation.

Un nouvel organigramme des services a également été conçu permettant d'organiser



Les élus locaux, les chefs de centre et les partenaires bénéficieront de l'appui d'un officier, chef de compagnie placé au plus près de leur préoccupation.

Ce collège d'officiers sera conduit par un comité territorial piloté directement par le chef de corps des sapeurs-pompiers du Doubs.

Ce lien direct entre l'état-major du Corps et chaque territoire permettra de suivre, soutenir et piloter les acteurs de terrain pour le bon fonctionnement de nos unités d'interventions.

La nouvelle organisation sera déployée à compter du 1er janvier 2024. Dans quelques mois, de nouveaux acteurs viendront compléter le cercle des citoyens engagés pour le bien-être de nos concitoyens.

**JANVIFR** 

2024

Découvrez-en davantage en scannant ce QRCode:





# CORRESPONDANT RÉFÉRENT DE SÉCURITÉ CIVILE AUPRÈS DES MAIRES

Dans chaque conseil municipal où il n'est pas désigné un adjoint au maire ou un conseiller municipal chargé des questions de sécurité civile, est désigné un correspondant incendie et secours. Le correspondant incendie et secours est l'interlocuteur privilégié du service départemental ou territorial d'incendie et de secours dans la commune sur les questions relatives à la prévention, la protection et la lutte contre les incendies.





Correspondant Incendie et Secours

Le maire communique le nom du correspondant incendie et secours au représentant de l'Etat dans le département et au président du conseil d'administration du service d'incendie et de secours.

## MODALITÉS DE CRÉATION ET D'EXERCICE DE CETTE NOUVELLE FONCTION

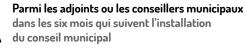
## Désignation

Le correspondant Incendie et Secours est désigné par le maire









En cas de vacance de la fonction de correspondant incendie et secours, la désignation intervient lors de la première réunion du conseil municipal qui suit cette vacance

Dans un délai de trois mois à compter de l'entrée en vigueur du décret, soit d'ici le 31 octobre prochain

#### Les missions

Dans le cadre de ses missions d'information et de sensibilisation des habitants et du conseil municipal, le correspondant incendie et secours peut, sous l'autorité du maire :



#### Participer à l'élaboration et la modification des arrêtés,

conventions et documents opérationnels, administratifs et techniques du service local d'incendie et de secours qui relève, le cas échant, de la commune



#### Concourir à la mise en œuvre des actions relatives à l'information et à la sensibilisation des habitants de la commune. aux risques majeurs et aux mesures de sauvegarde



#### Concourir

à la mise en œuvre par la commune de ses obligations de planification et d'information préventive



#### Concourir

à la définition et à la gestion de la défense extérieure contre l'incendie de la commune. Il informe périodiquement le conseil municipal des actions qu'il mène dans son domaine de compétence

## Point de vigilance



Le maire ne peut pas s'auto-désigner correspondant incendie et secours





Ces 2 fonctions sont incompatibles juridiquement et ne peuvent être cumulées entre les mains d'une seule personne

Contact : Service Départemental d'Incendie et de Secours du Doubs

Tél.: 03 81 85 36 25