P.5

**OPÉRATIONNEL**
PORTRAIT DE
CHANTAL SAURET
EX VÉTÉRINAIRE-CHEFFE

P.8

**INSTITUTIONNEL**
CÉRÉMONIES, PRISES
ET PASSATIONS DE
COMMANDEMENT

P.10

**TERRITOIRES**
UN NOUVEL OUTIL
POUR DYNAMISER
LE VOLONTARIAT

# L'ÉCHO DU SDIS 25

REVUE DES SAPEURS-POMPIERS DU DOUBS / N°67 / ÉTÉ 2022

## PLAN DE SAUVEGARDE DES ŒUVRES... TOUT UN ART

www.pompiers25.fr

# ÉDITO

**Christine BOUQUIN**
Présidente du Conseil départemental
Présidente du Conseil d'administration

En marge de la préparation opérationnelle et des actions de secours opérées par les « soldats de la vie » du service départemental d'incendie et de secours du Doubs (SDIS 25), de fructueux travaux internes ont été lancés au cours du premier semestre.
Afin de répondre à la demande de maires et présidents d'intercommunalités, un groupe d'élus du conseil d'administration réfléchit sur une actualisation du mode de calcul des contributions financières des communes et intercommunalités au budget de notre établissement public.
Les chefs de centre et l'encadrement du corps ont quant à eux mené une réflexion commune, sous l'autorité de leur chef, afin d'adapter le volontariat d'aujourd'hui à la charge opérationnelle qui pèse sur lui ainsi qu'aux évolutions sociétales : l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires aptes à certaines missions opérationnelles ciblées devrait ainsi prochainement s'ouvrir au côté de l'engagement « généraliste » traditionnel.
Enfin, un récent séminaire d'auto-évaluation à 360° de nos pratiques - organisé dans le cadre d'une démarche qualité d'amélioration permanente - a réuni des personnels tous statuts et tous grades confondus. Le fruit de sa réflexion alimentera la construction, au second semestre de cette année, du projet d'établissement **CAP 2028**.

Chaque jour j'ai l'occasion de mesurer l'incroyable engagement des femmes et hommes du SDIS pour construire le service du secours de demain.

## Le mot du Contrôleur général, Stéphane BEAUDOUX, chef de corps

Alors que l'épidémie sanitaire COVID n'est pas terminée, sécheresse et canicule s'annoncent pour cet été.
Au même moment, des signaux très alarmants sur la capacité de notre système hospitalier public à faire face à ses missions, dont la prise en charge des urgences médicales, apparaîssent.
La population Doubienne, les maires, les acteurs économiques mais aussi les vacanciers venus découvrir les nombreux atouts de la Franche-Comté dans le Doubs, peuvent compter sur le dévouement des 3 000 sapeurs-pompiers du corps et de leurs collègues des services de soutien.
Comme au quotidien, ils se relaieront pendant la période estivale pour protéger et sauver.

*Le 29 mars 2022, les sapeurs-pompiers du Doubs interviennent sur un feu à la scierie Verdot.*

**L'ÉCHO DU SDIS 25**
Publication du Service départemental d'incendie et de secours du Doubs
10, chemin de la Clairière - 25042 Besançon Cedex
**Directrice de la publication** : Christine BOUQUIN
**Rédacteur en chef** : Contrôleur général Stéphane BEAUDOUX
**Comité éditorial** : Charles CLAUDET, Stéphanie de MORTAIN
**Rédaction** : Jules BEVALOT, Charles CLAUDET, Bertrand CUNY, Benoit DELON, Emma FRANCHET, Sébastien FREIDIG, Corine GIRARD, Samuel GUICHARD, Nicolas MEYER, Stéphanie de MORTAIN, Emilie RICHARD, Florian ROUHIER, Yohan SAUGET, Amélie SCHATT
**Crédits photos** : Charles CLAUDET, François COMTE, Paulo DA SILVA, Jérémy DECHAUX, Stéphanie de MORTAIN, Emile DERAY, Jean-Marc DESCHAMPS, Antoine ERHARDT, Arnaud HUGUENARD, Emmanuel LEMOINE, Nicolas MEYER, Bruno PUVELAND, Yohann SAUGET, Service Communication
**Illustration et conception** : Agence DÉTONE - www.detone.fr
**Impression - Routage** : IME by Est'Imprim - 3, rue de l'Industrie - 25110 BAUME-LES-DAMES
Dépôt légal à parution
Tirage à 1750 exemplaires
Pour toute remarque ou suggestion, vous pouvez contacter le service Communication du SDIS : communication@sdis25.fr - Tél. 03 81 85 36 24

# NOUVEAUX MEMBRES DANS L'ÉQUIPE CYNO

Trois chiots ont intégré l'équipe spécialisée cynotechnique des sapeurs-pompiers du Doubs au printemps 2022. Taïga et Tixi ont commencé leur formation et ont été rejointes par Thor dès qu'il a atteint l'âge de 2 mois ½, âge auquel les chiots débutent leur formation. Ils seront tous trois formés jusqu'à leur 18 mois au minimum et 36 mois au maximum. S'ils ne réussissent pas leurs examens, au-delà de cet âge limite, ils ne seront jamais chien de secours. Pour être opérationnels sur le terrain, ils passeront ainsi différents modules.

***TAÏGA*** *des griffes du Lican est une femelle berger belge malinois née le 05/01/2022. Elle fait équipe avec le Caporal Alexis CARMINATI.*

***TIXI*** *des terres d'Arès est une femelle berger belge malinois née le 22/01/2022. Elle fait équipe avec le Conseiller Technique Départemental CYNO adjudant Arnaud HUGUENARD.*

***THOR*** *des griffes du Lican est un mâle berger hollandais né le 08/03/2022. Il fait équipe avec le Caporal Jaafar BISMILLAH.*

## L'ÉQUIPE **CYNOTECHNIQUE**

**26** **interventions des spécialistes en 2021**

**4** **chiens sapeurs-pompiers en activité**

**3** **conducteurs de chien**

**2** **véhicules d'interventions cynotechniques**

## PORTRAIT DE LA VÉTÉRINAIRE-COLONELLE CHANTAL SAURET, ANCIENNE VÉTÉRINAIRE - CHEFFE DU CORPS

L'amour de Chantal pour les animaux lui vient de l'enfance. Temps où elle passait ses jeudis et week-ends dans la ferme de ses grands-parents, entourée d'animaux. C'est en toute évidence qu'une fois sa scolarité achevée, elle s'est tournée vers des études de vétérinaire. Un métier peu accessible aux femmes à l'époque par sa difficulté physique. Chantal se souvient qu'à l'école vétérinaire, elles étaient seulement 20 femmes sur 400 élèves (actuellement les femmes vétérinaires représentent 80 % des effectifs). Elle a tenu bon, a relevé ses manches et son diplôme en poche, elle a ouvert son cabinet.

Épanouie dans son quotidien, il lui manquait tout de même le travail au sein d'une équipe. C'est ainsi qu'en 1989, elle a pris un premier engagement de sapeur-pompier volontaire (SPV) au centre d'incendie et de secours de Pontarlier. Un engagement citoyen qui reflète au plus près les valeurs humaines qui animent cette femme. Ils étaient alors à peine 10 vétérinaires SPV en France.

Et nous pouvons dire que la profession lui doit beaucoup. En effet, la vétérinaire Sauret a œuvré et donné de son temps pour développer cette spécialité au sein des sapeurs-pompiers : création de l'équipe cynotechnique du Doubs en 1999, équipe dans laquelle elle s'est énormément investie et à qui elle ne manquera pas de rendre visite pour suivre l'évolution des chiots récemment arrivés dans le peloton. Elle a également engagé le projet de création de l'équipe des sauveteurs animaliers quelques années plus tard. Et son engagement dépasse les frontières du département. Elle a initié le groupe de travail national sur la recherche de personnes immergées, a participé à des manœuvres internationales en Pologne… Chantal ne s'arrête jamais ! Chantal est une passionnée.

De ses 32 années, la vétérinaire-colonelle gardera de nombreux souvenirs. Maîtrise d'un rottweiler en équilibre sur une fenêtre du 2e étage, course nocturne après des dizaines de cochons tombés les uns après les autres d'un camion aux portes mal fermées ou encore cette intervention à Déservillers où elle a dû surmonter sa peur du vide et s'en remettre à ses collègues spécialistes du sauvetage en milieu périlleux qui lui ont demandé de se coucher dans le vide dans un trou de grande profondeur où était tombée une génisse miraculeusement vivante.

Femme au grand cœur, Chantal fraichement retraitée ne compte pas s'arrêter d'aider les autres. Engagée dans une association humanitaire au Rajasthan, elle accompagne le développement de la permaculture dans le but de lutter contre les carences alimentaires des jeunes femmes et des enfants. Chantal trouve sa force dans les sourires des plus démunis à qui elle vient en aide. Chantal est un modèle d'engagement citoyen. Bonne continuation vétérinaire-colonelle Sauret !

# MODULE DE MÉDECINE D'URGENCE

**Dans le cadre du diplôme d'études spécialisées en médecine d'urgence, les sapeurs-pompiers du Doubs accueillent lors d'une journée, depuis 6 ans, les internes en médecine d'urgence.**

Cette journée est divisée en deux temps, le matin est consacré à la présentation de la Sécurité Civile et du service départemental d'incendie et de secours du Doubs, la visite du Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et Secours (CODIS), la compréhension de son lien capital avec le Centre de Réception et de Régulation de Appels du 15 (CRRA 15) et enfin à la découverte des missions du Service de Santé et de Secours Médical (SSSM) avec notamment les Secours et Soins d'Urgence À Personnes (SSUAP).

Le temps de l'après-midi est dédié à l'appréhension des contraintes physiologiques auxquelles sont soumis les sapeurs-pompiers lors de l'extinction d'un incendie (parcours dans une cellule dédiée à la formation sous appareil respiratoire isolant) et au cours de la désincarcération d'une victime sur un accident routier (manipulation des outils de la Cellule Lourde de Désincarcération - CELD).
La journée se termine par la présentation du Véhicule d'Intervention face aux Risques Technologiques (VIRT) et ses capacités d'intervention en milieu contaminé.
L'objectif de cette journée est le partage des prérogatives, compétences et moyens de chacun pour optimiser la collaboration de demain.

# EXERCICES ET FORMATION

## Formation de nouveaux spécialistes en risques chimiques

Un stage d'équipier reconnaissance risques chimiques (RCH1) s'est déroulé du 21 au 29 mars à Montbéliard puis Besançon pour 13 stagiaires venus de tout le département (Pontarlier, Montbéliard, Besançon).
Sous un soleil printanier, ce stage visait à acquérir les connaissances et compétences techniques pour utiliser le matériel dédié aux risques chimiques en toute sécurité. Les stagiaires ont tous été jugés aptes à l'issue des épreuves de fin de cursus et pourront très prochainement être engagés sur des interventions nécessitant l'action des équipes spécialisées en risques chimiques.

## Exercice nucléaire, radiologique, biologique chimique et explosif (NRBCE)

Au vu des prochains évènements organisés en France (Coupe du monde de rugby et Jeux olympiques), il est primordial que chaque service départemental d'incendie et de secours se prépare au mieux pour répondre à une éventuelle crise liée à un attentat exposant les populations à un risque chimique ou radiologique.
C'est pourquoi les sapeurs-pompiers spécialisés du Doubs se sont entrainés durant 2 semaines à l'organisation d'une intervention NRBCE et aux procédures associées pour prendre en charge au plus vite et dans des conditions appropriées les potentielles victimes.

## Formations annuelles de maintien des acquis feux de forêts

Chaque année, les sapeurs-pompiers du Doubs participent aux renforts nationaux de lutte contre les feux de forêts. Ces interventions, souvent d'envergure et très dynamiques, nécessitent une parfaite connaissance des manœuvres et des règles de sécurité. Les agents participant à ces renforts doivent réaliser tous les deux ans une formation de maintien de leurs acquis pour être engagés. Le secteur de Bouclans et de ses forêts environnantes a accueilli ces formations cette année. Une centaine de sapeurs-pompiers y ont participé.

## Une formation étonnante pour les sauveteurs animaliers

Nos sauveteurs animaliers et vétérinaires se sont retrouvés le lundi 4 avril pour une journée de formation dans des élevages un peu singuliers du département. Ainsi, les autruches de la commune de Goux-les-Usiers et les bisons de la commune de Damprichard n'ont plus de secret pour les sauveteurs animaliers. Les sapeurs-pompiers ont été accueillis par les éleveurs afin de mieux comprendre les spécificités de ces animaux soumis à réglementation particulière. Le service départemental d'incendie et de secours du Doubs remercie les éleveurs pour leur accueil.

# LES SAPEURS-POMPIERS DU DOUBS : SOLDATS DE LA VIE ET DU PATRIMOINE

Après le drame de la Cathédrale Notre-Dame de Paris, les mesures de sécurité des établissements culturels ont évolué. Le Musée des Beaux-Arts et d'Archéologie de Besançon a élaboré un plan de sauvegarde des œuvres (PSO). Sous l'autorité du Préfet, les sapeurs-pompiers du Doubs ont testé ce plan lors d'un exercice en partenariat avec la Ville. Le patrimoine de la ville de Besançon est ainsi protégé.

# LA SIMULATION POUR S'ENTRAINER
## À GÉRER LES ÉVÈNEMENTS CATASTROPHIQUES

**Le 9 mai dernier, la société TANIT Evolution, entreprise du Haut Doubs spécialisée dans les fournitures à visée opérationnelle est venue présenter aux officiers du SDIS un outil de simulation d'accident avec nombreuses victimes : le TRIASIM (pour Triage et Simulation).**

Ce matériel composé de magnets représentant des victimes et des moyens de secours est destiné à simuler des scenarii catastrophes en salle en faisant jouer la mise en œuvre de tous les moyens de secours. Des victimes représentées sous forme de figurines sont ainsi mises en scène dans un contexte déterminé avec un état de santé détaillé pour que chaque participant puisse jouer son rôle opérationnel. Les différents échelons de commandement doivent ainsi organiser les opérations, gérer l'engagement et l'articulation des moyens de secours. Grâce à la simulation, cet outil permet d'entrainer facilement chaque participant à sa conduite opérationnelle.

# 2 NOUVEAUX CAMIONS CITERNE RURAUX
## COMMANDÉS EN 2021

Deux nouveaux camions-citernes ruraux (CCR) ont été mis en service au centre de secours renforcé (CSR) de Maîche et au CSR de Valdahon.
Ces véhicules 4x4 sont adaptés à la lutte contre les incendies sur les territoires ruraux. Ils sont notamment dotés d'un système d'autoprotection permettant d'arroser le véhicule lorsqu'il est soumis à un rayonnement thermique sur un feu de végétation. Leur capacité de franchissement et les volumes d'eau embarqués en font des engins parfaitement adaptés à leur territoire.

# CAP 2028
## VERS UN NOUVEAU PROJET DE SERVICE

**Le SDIS 25 met le cap vers 2028 avec une démarche de construction d'un projet d'établissement, accompagné par le cabinet CAP Consulting.**

Pour cela, le SDIS 25 utilise une démarche d'amélioration, aussi appelée Pilotage par la performance globale (PPG). Elle s'appuie sur plusieurs outils dont le premier préconisé est un séminaire d'auto-évaluation. Au cours de cette rencontre, qui s'est déroulée le 4 juin 2022 à l'État-major du SDIS, les agents du SDIS, tous grades et statuts confondus, ont échangé leurs regards et points de vue sur les différentes thématiques et ont analysé les pratiques professionnelles existantes.

La méthode s'appuie également sur une bibliothèque de bonnes pratiques issues des démarches PPG entamées ou terminées par 74 SDIS. L'analyse des bonnes pratiques, l'évaluation de leur pertinence et la validation de leur prise en compte étaient au programme de la journée.

C'est une évaluation cyclique qui permet de renforcer certaines mesures, de les adapter voire de les abandonner si elles ne conviennent pas.

Préconisé par la Direction Générale de la Sécurité Civile et de la gestion des crises, ainsi que l'IGSC, **le PPG est un outil qui nous permettra d'aboutir à un nouveau projet d'établissement CAP 2028**, en partant d'un état des lieux pour mieux définir les orientations stratégiques de l'établissement sur la période 2022-2028.

# CÉRÉMONIES

## PRISE DE COMMANDEMENT AU CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS (CIS) DE MONCEY

Les 32 sapeurs-pompiers volontaires du CIS de Moncey ont une nouvelle cheffe de centre depuis le 1er octobre 2021, **la lieutenante Corine GIRARD. Elle a été installée officiellement par le Contrôleur général Stéphane BEAUDOUX** le 22 mars dernier. La lieutenante est secondée par l'adjudant Olivier PELLIER. Elle est la 3e femme à prendre le commandement d'un CIS au sein du corps.

## PASSATION DE COMMANDEMENT AU CIS ÉMAGNY

Après plus de 45 années en tant que sapeur-pompier volontaire, 25 au service de la population du Doubs dont 23 comme chef de centre à Émagny, **le lieutenant Jacques FAHY a cédé sa place à l'adjudant-chef Alexandre MIDEY** en septembre dernier. La cérémonie officielle de passation de commandement a eu lieu le 12 avril en présence de nombreuses personnalités dont les anciens chefs de centre qui se sont succédés au commandement du CIS Émagny.

## POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DU FUTUR CIS VAL D'USIERS

Le mercredi 20 avril 2022 a marqué le démarrage des travaux du futur bâtiment d'une surface totale d'environ 470 m² qui accueillera le CIS du Val d'Usiers. Il devrait être achevé en novembre 2022.
Par cette construction neuve qui intègre des notions de développement durable le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Doubs adapte ses infrastructures pour apporter des conditions de travail améliorées aux sapeurs-pompiers, **tout en s'inscrivant directement dans la politique de développement du volontariat**. Les nouveaux locaux mieux adaptés, participent à la performance et à la qualité du service rendu sur le territoire. **Coût global de l'opération : 1 340 000 € TTC**.

## PASSATION DE COMMANDEMENT ET INAUGURATION DU CIS PIERREFONTAINE-LES-VARANS

Le nouveau centre d'incendie et de secours de Pierrefontaine-les-Varans a été inauguré le 30 mars lors de la **passation de commandement entre le capitaine Jean-Luc ROUSSEY et le lieutenant Sylvain DREZET**. Cette restructuration a pour objectif de créer de nouvelles travées pour les véhicules, de créer des vestiaires pour 40 sapeurs-pompiers ainsi qu'une zone administrative. Cet **investissement de 941 200 €** a pour but d'améliorer les conditions d'exercice des 34 sapeurs-pompiers défendant ce territoire.

## CHALLENGE DE LA QUALITÉ

Comme chaque année, les sapeurs-pompiers du Doubs se sont retrouvés pour se confronter lors de la finale départementale du parcours sportif et des épreuves athlétiques, samedi 9 avril à MONTBÉLIARD. **Deux catégories d'épreuves ont rythmé cette journée : les disciplines athlétiques et le parcours sportif du sapeur-pompier (PSSP) qui est une épreuve spécifique retraçant les gestes et aptitudes à exercer en situation d'intervention de secours**. Cette compétition sportive s'inscrit dans l'esprit d'équipe du corps départemental des sapeurs-pompiers. Cette journée fût l'occasion de remettre les trophées aux sportifs de l'année 2021.

# DU CHANGEMENT À LA TÊTE DE LA RÉSERVE CITOYENNE DES SAPEURS-POMPIERS DU DOUBS

Suite à la création de la réserve citoyenne en 2018, François Comte en était devenu le responsable. Responsable de la section des anciens sapeurs-pompiers du Doubs, cette mission coulait de source pour François. Aujourd'hui, il cède sa place à **Jean Guenin qui hérite des prémices bien forgés de cette belle réserve citoyenne**. Il saura poursuivre la dynamique mise en place par François et son équipe afin de rendre toujours autant de services divers et variés à l'institution et au réseau associatif.
Merci à François pour toutes ses années au service du SDIS 25 et à sa bienveillance.

Merci à Jean d'accepter cette mission, qui sachons-le, n'est pas de tout repos !

# MICKAEL BEY NOUVEAU RÉFÉRENT VOLONTARIAT AUPRÈS DU CHEF DE CORPS

Après 7 années en tant que référent du volontariat auprès du chef de corps, le commandant honoraire Dominique Rouhier est en retraite depuis le 25 octobre 2021. C'est le lieutenant Mickaël Bey qui a été choisi pour lui succéder.
**Le lieutenant Mickaël Bey est le chef de centre du centre d'incendie et de secours de Saône-Mamirolle**. Il a également été responsable de la section des sapeurs-pompiers volontaires du centre de secours principal de Besançon centre.

Merci au commandant honoraire Dominique Rouhier pour les 7 années de bons conseils donnés au chef de corps et bienvenue au lieutenant Mickaël Bey dans l'équipe de direction du SDIS.

## LES SYMBOLES ATTACHÉS AUX SAPEURS-POMPIERS

▲ *La musique des Sapeurs-Pompiers de Besançon en 1912, dirigée par le lieutenant Barbezat.*

**La musique de cérémonie, un héritage guerrier qui devient une tradition pour les métiers d'uniforme.**
Dès l'antiquité, l'emploi des instruments de musique sur les champs de bataille est évoqué, afin de transmettre les ordres, entretenir la cohésion et intimider l'ennemi. Les musiques militaires furent instituées au XVII$^{e}$ siècle sous le règne de Louis XIV.
Au-delà de l'intérêt guerrier, la musique donne du faste aux armées, elle est aussi synonyme de force et de beauté morale. Enfin elle réhausse le cérémonial et sublime le sentiment d'honneur et de gloire qui succède aux dangers de la bataille.
Aujourd'hui encore, nos cérémonies officielles sont rythmées par l'emploi des instruments qui répercutent les ordres donnés par le commandant des troupes, tel le « garde-à-vous » ou encore l'ouverture ou la fermeture du ban. Elle donne aussi la grandeur et la solennité nécessaires à la revue des troupes par les autorités.
Enfin, elle pousse au recueillement lors de l'hommage aux morts.

Au début du XX$^{e}$ siècle, les sociétés musicales avaient le vent en poupe et chaque Bataillon ou Compagnie de sapeurs-pompiers disposait de sa propre formation musicale, dont les membres étaient d'abord sapeurs-pompiers avant d'être musiciens. Les plus modestes disposaient d'une « clique » composée au minimum d'un clairon et d'un tambour.

**Les centres de secours doivent s'assurer de pouvoir envoyer des secours jour et nuit. Chaque sapeur-pompier a des compétences précises nécessaires au bon déroulement des interventions, comme conduire un engin pour éteindre les incendies. Certaines sont plus rares que d'autres en fonction de l'heure de la journée, et l'engagement différencié est une réponse efficace à cette problématique.**

# ENGAGEMENT DIFFERENCIÉ : UN NOUVEL OUTIL POUR DYNAMISER LE VOLONTARIAT

« Nous sommes un département de fabricants de fromages. Les transporteurs travaillent essentiellement de nuit, ce qui veut dire qu'ils sont disponibles en journée pour conduire nos camions de secours. » Voilà d'où est venue la première idée de l'engagement différencié au service d'incendie et de secours du Doubs (SDIS 25).
Face à l'érosion progressive de la disponibilité des sapeurs-pompiers volontaires, élargir les axes de recrutement devient aujourd'hui incontournable. Comment ? En déclinant, par exemple, l'une des propositions phares du rapport de la mission nationale volontariat : **l'engagement différencié**. Ce dispositif innovant offre la possibilité aux chefs de centre de recruter des volontaires qui exerceraient une partie seulement des missions opérationnelles dévolues à un centre de secours.

**Le public visé :** les citoyennes et citoyens disponibles en journée, lorsque les disponibilités sont au plus bas, et qui seraient peut-être plus enclins à s'engager pour des missions plus retreintes comme par exemple le secours d'urgence à personnes (n'oublions pas que plus de 80% des interventions concernant le SUAP). Mais aussi des titulaires du permis poids lourds, qui pourraient donner de leur temps, à moindre effort de formation, pour des missions d'incendie en qualité de conducteur de poids lourd uniquement. Les possibilités sont multiples et à la discrétion du chef de centre, l'objectif étant d'atteindre une meilleure disponibilité des secours, en augmentant les effectifs de façon mieux ciblée par rapport aux besoins. Il s'agit d'un outil supplémentaire pour nos centres de secours afin de toucher des personnes qu'ils ne pourraient pas recruter autrement.

# TERRITOIRES

En septembre 2020, une **expérimentation** de l'engagement différencié a été mise en place au centre d'incendie et de secours du Mont d'Or. Trois sapeurs-pompiers volontaires en mission unique, un conducteur d'engins incendie poids lourds et deux secouristes pour les ambulances, ont été intégrés au sein de l'effectif. Près de deux ans plus tard, le dispositif est une réussite, les 3 sapeurs-pompiers volontaires sont un véritable soutien pour les interventions. Par exemple, le conducteur de camions incendie, qui est un agent communal de la ville, est disponible quasiment toute la semaine en journée s'il faut partir en intervention aider la population.

## L'ENGAGEMENT DIFFERENCIÉ AU CENTRE DE SECOURS ET D'INCENDIE DU MONT D'OR

**3** sapeurs-pompiers volontaires engagés

**115** interventions réalisées

**7 723** heures d'astreinte cumulées

Le 7 mai dernier, **nos 110 chefs de centre de secours du SDIS et leurs adjoints se sont retrouvés à Orchamps-Vennes pour parler de l'engagement différencié**. Toutes les questions ont été abordées de manière participative et surtout sans tabou pendant une journée complète. L'objectif de cette rencontre : partager l'expérience de chacun et aider à accompagner la mise en place progressive du dispositif.

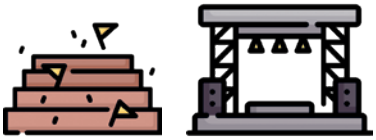
# MODE D'EMPLOI : CHAPITEAUX, TENTES ET STRUCTURES (CTS) ENSEMBLES DÉMONTABLES

## CTS = ERP constitués avec une toiture souple, destinés à être clos en tout ou partie

Chapiteau

Tente

Structure


Ensembles démontables

## Implantation du CTS

Organisateur

Dossier de demande d'implantation

(t-8 j avant ouverture public)

Maire

AUTORISATION D'IMPLANTATION

## Le montage du CTS

ATTESTATION DE BON MONTAGE ET LIAISONNEMENT AU SOL

(Circ 22/06/1995)

## L'ouverture au public du CTS

Maire

Le Maire peut solliciter le passage de la commission de sécurité

## JAUGE DE PUBLIC : dépend de l'activité

< 19 pers
Non ERP

De 19 à 50 pers

> 50 pers
Tous les articles CTS

**Les vitabris accolés de petites dimensions** sont à considérer comme 1 seul établissement si la distance d'isolement n'est pas respectée (4 m en risques.courants, 8 m si risques particuliers).

**Les stands toilés où le public n'a pas accès** (banque de distribution-vente) **ne constituent pas des CTS (ERP)** mais des IOP (installations ouvertes au public).

Mise en page : dēl•ne / Juillet 2022

**Contact** : Service Départemental d'Incendie et de Secours du Doubs
Groupement des Services de Prévention des Risques - 10, chemin de la Clairière - 25042 BESANÇON CEDEX
Tél. : 03 81 85 36 25